

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการ ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการ บริหารอัตรากำลัง	- ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ได้รับความเห็นชอบใน การปรับปรุงกรอบอัตรา กำลัง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรာ	-	กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๒. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สาย งานครบทุกตำแหน่งสายงาน อย่างเป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ คน	๙๒๐,๐๐๐	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรม ของมหาวิทยาลัยแต่ละ สถาบันที่จัดขึ้น กลุ่มเป้าหมายส่วนมาก จะระบุดูคลุมทำให้ บางตำแหน่งเข้ารับ ฝึกอบรมไม่ตรงตาม มาตรฐานตำแหน่งของ ตัวเอง	ควรเสนอแนะ บุคลากรที่ ประสงค์เข้ารับ การฝึกอบรมให้ ตรงกับมาตรฐาน ตำแหน่งของ ตัวเอง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ระยะเวลา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการ พัฒนาระบบสารสนเทศ	บุคลากรทั้งองค์กรเข้าร่วมเป็น สมาชิกในระบบสารสนเทศ	องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟส บุค และไลน์ในการสนับสนุน การทำงานไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงาน การ ปฏิบัติงานนโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การ ปฏิบัติงาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยอื่น ในการค้นหาข้อมูล รวมถึงการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์และ บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมใน ระบบสารสนเทศ ครบ ๑๐๐ %	-	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรบางท่านไม่ มีอินเทอร์เน็ตเป็นของ ตนเอง	กำชับขอความ ร'วมมือให้ บุคลากรทุกคน สมัครอินเทอร์เน็ต เป็นของตนเอง
๔. นโยบายด้าน สวัสดิการมีมาตรการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	เสริมสร้างกำลังใจให้กับ พนักงาน และเกิดความรักความ ทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากรในความปลอดภัย ในการทำงาน	ประกาศรายชื่อพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ใน แต่ละรอบการประเมิน	-	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๑ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ อัตรา

- มีคนครอง ๒๗ อัตรา
- อัตราว่าง ๑๐ อัตรา

๑.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕๔ อัตรา

- มีคนครอง ๓๙ อัตรา
- อัตราว่าง ๑๕ อัตรา

๒. ด้านการโอนย้ายและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๓. ด้านการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ อัตรา ๒๙ ตำแหน่ง